

REGIONE CALABRIA
AZIENDA SANITARIA N°6

REGOLAMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

ART. 1 – Istituzione

E' istituito presso l'Azienda Sanitaria n°6 di Lamezia Terme il Comitato per le Pari Opportunità tra uomo e donna , nell'ambito della partecipazione prevista dal contratto di lavoro (art.6 comma 2)per l'attuazione del principio di parità sancito dalla costituzione (art.3 e 37) e per l'attuazione di azioni positive ai sensi della legge 125/91.

ART. 2 – Finalità

Finalità dell'istituzione del Comitato sono la promozione e la realizzazione di pari opportunità tra uomo e donna nell'educazione , nella formazione, nella cultura, nei comportamenti e per rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la piena parità di lavoro e nel lavoro.

ART. 3 – Compiti

Per il perseguimento delle suddette finalità il Comitato :

- Cura la raccolta dei dati relativi alle materie di propria competenza ,che l'amministrazione è tenuta a fornire;
- elabora e formula proposte allo scopo di migliorare la qualità della vita ,dell'ambiente di lavoro e di valorizzare le capacità di tutte le persone;
- promuove la rimozione dei comportamenti discriminatori per sesso e di ogni altro ostacolo che limiti di fatto l'uguaglianza delle donne sul lavoro e la progressione professionale e di carriera ;
- verifica l'effettivo equilibrio delle posizioni funzionali , a parità di requisiti professionali, di cui si deve tenere conto nell'attribuzione di incarichi o funzioni più qualificate nell'ambito delle misure rivolte a superare l'assegnazione in via permanente di mansioni estremamente parcellizzate e prive di ogni possibilità di ogni evoluzione professionale;
- promuove iniziative atte a garantire alle donne l'arricchimento culturale e professionale attraverso la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione in rapporto proporzionale alla loro presenza nell'Azienda , assicurando le condizioni che ne rendano effettiva la partecipazione;
- assicura la presenza di almeno un terzo di donne nelle commissioni di concorso, fermo restando i requisiti di legge;
- valuta particolari esigenze espresse dal personale che, per reale motivazioni necessita di forme flessibili dell'orario di lavoro, sulla base di accertata documentazione e compatibilmente con le esigenze organizzative dell'Azienda. In tale valutazione si darà priorità ai dipendenti con particolare situazione di svantaggio personale, familiare e sociale e si terrà conto delle esigenze delle dipendenti con figli in tenera età;
- promuove iniziative per rimuovere comportamenti molesti e lesivi della libertà personale dei singoli e per superare quegli atteggiamenti che recano pregiudizio allo sviluppo di corretti rapporti;

- promuove ogni altra azione utile al conseguimento delle finalità di cui all'art.2 del presente regolamento.

ART. 4 – Composizione

Il comitato presieduto da _____ in rappresentanza dell'Azienda Sanitaria è composto:

-
-
-
-
-

ART. 5 - Funzionamento del comitato

Il comitato è convocato dal presidente mediante un calendario di incontri , almeno un incontro mensile, definito in prima riunione ;

L'Ordine del giorno è definito dal presidente;

Le riunioni hanno luogo di norma presso la sede legale dell'Azienda;

Per la validità delle riunioni è necessaria la presenza di almeno la metà dei componenti il comitato .

Per ogni riunione sarà redatto un verbale a cura della segretaria o componente più giovane presente nel comitato ;

Il verbale è firmato dal presidente e dal segretario;

Copia di ogni verbale sarà trasmesso al Direttore Generale dell'Azienda ;

Alla fine di ogni anno si procederà alla sostituzione, nel rispetto delle rappresentanze, dei componenti che sono risultati assenti per più di un terzo delle riunioni effettuate dal comitato.

Per l'approfondimento di alcune tematiche il comitato può richiedere al Direttore Generale la collaborazione degli uffici dell'Azienda.